POLITICA de SEGURIDAD y SALUD LABORAL

Bobinados Castel S.L. entiende que el correcto trato a sus trabajadores empieza por la garantía de unas condiciones de Seguridad y Salud en todas las actividades que realizan durante su jornada laboral.

Así pues, fija el cumplimento de la legislación vigente en materia laboral, en sus vertientes de seguridad y salud como mínimo punto de partida a partir del cual procurar bienestar a sus trabajadores.

Es importante para la organización facilitar un ambiente de trabajo positivo en el que todos sus miembros tengan como objetivo la mejora de su entorno laboral en relación con las condiciones de Seguridad, Higiene, Ergonomía y Psicosociología y dispongan del acceso a una Vigilancia de la Salud que les ofrezca garantía de la eficiencia de la gestión de las anteriores.

Bobinados Castel S.L. es responsable de la economía del lugar de trabajo, entendida como la dotación de recursos de producción, distribución, bienes y servicios para satisfacer las necesidades del puesto de trabajo, de forma que se garantice una Seguridad y Salud completa más allá del simple bienestar físico, mental y social.

En particular, la gerencia se responsabiliza de gestionar el Sistema de Prevención de Riesgos Laborales para establecer anualmente los objetivos a cubrir en:

- la identificación y valoración de riesgos, estableciendo medidas preventivas y correctivas adecuadas,
- la identificación de las necesidades formativas e informativas del personal, satisfaciéndolas,
- la prevención frente a emergencias y protección contra incendios para afrontarlos con solvencia,
- el análisis de accidentes, incidentes y riesgos y la propuesta de medidas correctoras adecuadas,
- la correcta gestión preventiva de la coordinación de actividades con otras empresas u autónomos,
- la garantía de unas instalaciones y máquinas seguras y Equipos de Protección Personal adecuados,
- la observancia de una segura manipulación de las sustancias químicas,
- la mejora de instalaciones, equipos y procesos para una adaptación ergonómica al trabajador,
- la garantía de un ambiente de trabajo saludable frente a factores de riesgo presentes,
- el seguimiento de posibles afectaciones por la actividad realizada y su eliminación o mitigación,
- la participación de los trabajadores en la supervisión y mejora de las condiciones de trabajo,

Gerencia

Albert Garcia Castelló y Silvia Garcia Castelló

Fecha: 01-04-2026