

Bobinados Castel S.A. asume la figura de garante de los Derechos Humanos en toda la cadena de suministro, así como el correcto trato a sus trabajadores en el seno de su organización.

Establece una política sobre estándares éticos, sociales y de privacidad en el ámbito empresarial que se enmarca en la integridad y el cumplimiento de la legislación vigente en materia laboral, fiscal, de derechos humanos, protección de datos, seguridad y confidencialidad.

En el ámbito laboral promueve el objetivo de que todos los trabajadores deben estar libres de explotación y discriminación, y disfrutar de condiciones de libertad, seguridad y equidad. Más aún, entiende que es importante para la organización facilitar un ambiente de trabajo positivo en el que todos sus miembros desean y merecen un lugar de trabajo donde se sientan respetados, satisfechos y apreciados.

El hostigamiento o la discriminación de cualquier tipo y desde cualquier origen, interno o externo, vertical u horizontal, especialmente por razón de edad, sexo, ascendencia, discapacidad, nacionalidad, raza, religión, orientación sexual, estado civil o estructura familiar es inaceptable en nuestro entorno laboral.

Se compromete en actuaciones que eviten y persigan el maltrato de trabajadores propios y ajenos, evitando la colaboración con organizaciones que no los respeten, especialmente en lo relativo a:

- actividades que violen los derechos humanos,
- actitudes de racismo y/o discriminación o acoso por razón de género u otras,
- condiciones de trabajo precarias, inseguras o insalubres,
- explotación de trabajo infantil y juvenil u otras formas de esclavitud moderna,
- condiciones laborales de bajos salarios y nulos beneficios u horarios abusivos de trabajo,
- exigencia de la disponibilidad total mediante la conexión permanente,
- ausencia de privacidad por gestión negligente de datos personales,
- negación de libertad de asociación y negociación colectiva.



Gerencia